外来看護師(嘱託職員)募集要項

業	務			(雇入れ直後)総合病院の外来における看護師業務
				(変更の範囲)総合病院における看護師業務
雇	用	形	態	嘱託職員
刧	約	甘田	閆	期間の定めあり(毎年度4月1日~9月30日、10月1日~3月31日)
	ניוו	79]	ΙÞJ	契約の更新 有り(契約期間満了時の勤務成績、態度等により判断)、更新上限 無し
試	用	期	間	採用日から2週間
応	募	資	格	看護師免許証をお持ちの方、透析業務経験があれば尚可
募	集	人	数	若干名
採	用	時	期	随時
選	考	内	容	個別面接(1回)
選	考	会	場	香川労災病院管理棟3階会議室
選	考	日	時	随時実施します。下記連絡先までお問い合わせください。
		方;		1 提出書類
				1)履歴書(写真貼付)
				※学歴は、高等学校入学時から記入してください。
				※職歴で非常勤の勤務がある場合は、週勤務時間をご記載ください。(週**/40時間)
				※認定資格がある場合は、その資格もご記入ください。また、資格証書の写しを添付ください。
	古		: +	2)看護師免許証(写)A4サイズ
טייו	夯		法	3) その他
				封筒に「外来看護師(嘱託)応募書類在中」と朱書きしてください。
				応募書類は返却いたしませんので予めご了承願います。
				2 提出先
				〒763-8502 香川県丸亀市城東町3-3-1
				香川労災病院 総務課

香川労災病院 総務課 (令和7年10月現在) 1 時間給 4年制大学卒 1,313円~ 短大・専門卒 (3年制) 1,282円~ 衛生看護科+2年制卒、5年一貫校卒 1,251円~ ※実務経験のある方については、経験年数を考慮して時間給を決定します。 2 主な諸手当 ・時間外勤務手当 時間数×時間単価×1.25~ ・処遇改善手当等 10,258円(週39時間勤務の場合)※施設基準により変動あり・住居手当 本人名義の賃貸の場合、月28,000円を上限として支給・通勤手当 月55,000円を上限として支給・扶養手当 扶養家族がある場合に支給・期末勤勉手当 年2回一時金として支給実績あり(6月、12月) 3 昇給制度 常勤換算で12月経過する毎に昇給	
1 時間給 4年制大学卒 1,313円~ 短大・専門卒(3年制) 1,282円~ 衛生看護科+2年制卒、5年一貫校卒 1,251円~ ※実務経験のある方については、経験年数を考慮して時間給を決定します。 2 主な諸手当 ・時間外勤務手当 時間数×時間単価×1.25~ ・処遇改善手当等 10,258円(週39時間勤務の場合)※施設基準により変動あり ・住居手当 本人名義の賃貸の場合、月28,000円を上限として支給 ・通勤手当 月55,000円を上限として支給 ・扶養手当 扶養家族がある場合に支給 ・期末勤勉手当 年2回一時金として支給実績あり(6月、12月) 3 昇給制度	
4年制大学卒 1,313円~ 短大・専門卒(3年制) 1,282円~ 衛生看護科+2年制卒、5年一貫校卒 1,251円~ ※実務経験のある方については、経験年数を考慮して時間給を決定します。 2 主な諸手当 ・時間外勤務手当 時間数×時間単価×1.25~ ・処遇改善手当等 10,258円(週39時間勤務の場合)※施設基準により変動あり ・住居手当 本人名義の賃貸の場合、月28,000円を上限として支給 ・通勤手当 月55,000円を上限として支給 ・扶養手当 扶養家族がある場合に支給 ・期末勤勉手当 年2回一時金として支給実績あり(6月、12月) 3 昇給制度	
短大・専門卒(3年制) 1,282円~ 衛生看護科+2年制卒、5年一貫校卒 1,251円~ ※実務経験のある方については、経験年数を考慮して時間給を決定します。 2 主な諸手当 ・時間外勤務手当 時間数×時間単価×1.25~ ・処遇改善手当等 10,258円(週39時間勤務の場合)※施設基準により変動あり ・住居手当 本人名義の賃貸の場合、月28,000円を上限として支給 ・通勤手当 月55,000円を上限として支給 ・扶養手当 扶養家族がある場合に支給 ・期末勤勉手当 年2回一時金として支給実績あり(6月、12月) 3 昇給制度	
衛生看護科+2年制卒、5年一貫校卒 1,251円~ ※実務経験のある方については、経験年数を考慮して時間給を決定します。 2 主な諸手当 ・時間外勤務手当 時間数×時間単価×1.25~ ・処遇改善手当等 10,258円(週39時間勤務の場合)※施設基準により変動あり ・住居手当 本人名義の賃貸の場合、月28,000円を上限として支給 ・通勤手当 月55,000円を上限として支給 ・扶養手当 扶養家族がある場合に支給 ・期末勤勉手当 年2回一時金として支給実績あり(6月、12月) 3 昇給制度	
※実務経験のある方については、経験年数を考慮して時間給を決定します。 2 主な諸手当 ・時間外勤務手当 時間数×時間単価×1.25~ ・処遇改善手当等 10,258円(週39時間勤務の場合)※施設基準により変動あり ・住居手当 本人名義の賃貸の場合、月28,000円を上限として支給 ・通勤手当 月55,000円を上限として支給 ・扶養手当 扶養家族がある場合に支給 ・期末勤勉手当 年2回一時金として支給実績あり(6月、12月) 3 昇給制度	
2 主な諸手当	
・時間外勤務手当 時間数×時間単価×1.25~ ・処遇改善手当等 10,258円(週39時間勤務の場合)※施設基準により変動あり ・住居手当 本人名義の賃貸の場合、月28,000円を上限として支給 ・通勤手当 月55,000円を上限として支給 ・扶養手当 扶養家族がある場合に支給 ・期末勤勉手当 年2回一時金として支給実績あり(6月、12月) 3 昇給制度	
* ・ 処遇改善手当等 10,258円 (週39時間勤務の場合) ※施設基準により変動あり ・ 住居手当 本人名義の賃貸の場合、月28,000円を上限として支給 ・ 通勤手当 月55,000円を上限として支給 ・ 扶養手当 扶養家族がある場合に支給 ・ 期末勤勉手当 年2回一時金として支給実績あり(6月、12月) 3 昇給制度	
・処遇改善手当等 10,258円(週39時間勤務の場合)※施設基準により変動あり ・住居手当 本人名義の賃貸の場合、月28,000円を上限として支給 ・通勤手当 月55,000円を上限として支給 ・扶養手当 扶養家族がある場合に支給 ・期末勤勉手当 年2回一時金として支給実績あり(6月、12月) 3 昇給制度	
・通勤手当 月55,000円を上限として支給 ・扶養手当 扶養家族がある場合に支給 ・期末勤勉手当 年2回一時金として支給実績あり(6月、12月) 3 昇給制度	
・扶養手当 扶養家族がある場合に支給 ・期末勤勉手当 年2回一時金として支給実績あり(6月、12月) 3 昇給制度	
・期末勤勉手当 年2回一時金として支給実績あり(6月、12月) 3 昇給制度	
3 昇給制度	
1 就業時間	
8時15分~17時00分(休憩45分)、週5日のうち1日は8時15分~16時00分の7時間勤務	
※勤務時間について応相談	
2 就業場所	
(変更の範囲)香川労災病院 看護部	
数 務 体 制 3 休日	
30 77 10 10 10 10 10 10 1	
工曜日、日曜日、国民の祝日、平水平知(12万25日 17万5日) 4 休暇	
・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	
セルフケア休暇、不妊治療休暇、夏季休暇および冠婚葬祭等に伴う特別休暇等	
5 休業	
育児、介護、病気、進学等の休業制度あり 1 社会保険等 ※勤務時間等により変更あり	\longrightarrow
健康保険、厚生年金、確定給付企業年金、確定拠出年金(加入・非加入は本人の希望による)、 	
雇用保険、労災保険等 2 まの(t)	
健康診断、各種予防接種(インフルエンザ、B型肝炎、麻しん風しん等)実施	
院内保育所(入所随時相談)、財形貯蓄制度、ホテル宿泊費補助、人間ドック費用補助等あり	
制服貸与、マイカー通勤可(職員駐車場あり)、院内売店利用可能、敷地内全面禁煙	
採用に関してのお問い合わせは、総務課庶務係へご連絡ください。	
【	i i